**بسمه تعالی**

 **فرم قراردادكار موقت**

**ماده 1: طرفين قرارداد:**

**اين قراردادبه استناد ماده دوم قانون كار جمهوري اسلامي ايران ، في مابين مركز آموزشي درماني امام رضا(ع)/ شبكه بهداشت ودرمان شهرستان به نمايندگي آقاي دكتر به آدرس كه دراين قرارداد به اختصار« كارفرما» ناميده مي شود ازيك طرف و آقاي / خانم فرزند داراي شماره شناسنامه و كدملي صادره از متولد به نشاني كه ازاين پس كارگر ناميده مي شود ازطرف ديگر باشرايط ذيل منعقد مي گردد .**

**تبصره : اين قرارداد جهت كار موقت باتوجه به بند (و) ازماده 10 قانون كار ونیز دستورالعمل شماره 35724 مورخ 15/12/73 اداره کارتنظیم و نظارت بر روابط کاروزارت کارو امور اجتماعی بين طرفين منعقد گرديده است .**

**ماده 2: مدت قرارداد:**

**مدت اين قرارداد ماه است كه شروع آن ازتاريخ و پايان آن تاريخ مي باشد و محل انجام كار مركز آموزشی درماني امام رضا (ع)/ شبکه بهداشت شهرستان مي باشد .**

**تبصره: يك ماه ازابتداي مدت اين قرارداد جنبه آزمايشي دارد و درحين وپايان مدت مذكور چنانچه نحوه خدمت كارگر فوق الذكر مورد تأئيد كارفرما نباشد طبق مقررات قانون كار به اين قرارداد خاتمه داده مي شود .**

**ماده3 : موضوع قرارداد:**

**انجام كليه امورخدماتی طبق شرح وظايف ابلاغي ازسوي كارفرما**

**تبصره: كارگر موظف است امور مربوط به شغل خود را زير نظر كارفرما يا نماينده او و يا سرپرست مستقيم انجام دهد . چنانچه بنا به نياز كار فرما مقرر شد كارگر درمشاغل هم شأن و مشابه درهر شيفت كاري انجام وظيفه نمايد بدون اعتراض شغل مشابه و شيفت پيشنهادي را بپذيرد .**

**ماده 4 : ساعات كار:**

 **ساعات كاركارگر معادل 44 ساعت كار درهفته مي باشدودرصورت انجام كاراضافي ، طبق مقررات قانون كار مزاياي اضافه كار به كارگر پرداخت خواهد شد .**

**ماده 5: مبلغ قرارداد(حق السعي)**

**1- 5 : حداقل دستمزد ماهیانه 250/124/7 ریال**

**2- 5 : حق بن نقدی (خواروبار) 000/100/1 ریال**

**3-5 : حق مسکن ماهیانه 000/400 ریال**

**4-5 : حق اولاد الف) یک فرزند 420/712 ریال ب) دوفرزند 485/142 ریال**

**5-5 : سایر مزایا برابرجدول حداقل حقوق و مزایای مشمولین قانون کار درسال 1394**

**تبصره 1 : پرداخت حقوق ومزاياي مذكور از محل اعتبارات خارج ازشمول دانشگاه مي باشد .**

**تبصره 2 : حق بيمه و ماليات متعلقه وساير كسورات قانوني درپايان هرماه ازحقوق و مزاياي مشمول كسر خواهد شد و هرگونه غيبت يا كسري كار مشمول كسر حقوق طبق ساعات غيبت خواهد بود .**

**ماده6 : تعهدات كارفرما :**

**1 – 6 : تعيين ساعات كاري وشيفت به عهده كارفرما مي باشد .**

**2 – 6 : كارفرما مكلف است كارگر را ازتاريخ اشتغال به كار طبق مقررات نزد سازمان تأمين اجتماعي بيمه نمايد .**

**3- 6 : باعنايت به اينكه مصوبه و مجوز به كارگيري نيروهاي خدماتي ازسوي وزارت متبوع به صورت واگذاري به بخش خصوصی بوده است به محض تعيين شركت واجد شرايط پس از برگزاري تشريفات قانوني ، شركت موصوف به عنوان كارفرما معرفي و كليه تكاليف و وظايف احصاء شده دراين قرارداد و قراردادهاي آتي به كارفرماي جديد واگذار و ادامه خدمت كارگر تحت نظر شركت برنده خواهد بود و هرگونه اعتراضي ازسوي كارگر درهيچ يك ازمراجع اداري و قضايي و كار وامور اجتماعي قابل پذيرش نيست .**

**4- 6 : عيدي وپاداش ايام كاركرد طبق قانون و مصوبات شوراي عالي كار وقانون كار قابل پرداخت خواهد بود .**

**ماده7 : تعهدات كارگر:**

**1- 7 : كارگر متعهد مي گردد كه كليه قوانين ومقررات محيط كار و همچنين كليه نكات ايمني رادرانجام امورات محوله رعايت نمايد ودرصورت عدم رعايت نكات ايمني يا سهل انگاري كه باعث ايجاد خطر براي خود يا شخص ثالث گردد عواقب حاصله مستقيماً متوجه وي بوده و موظف به جبران خسارت وارده به كارفرما خواهد بود .**

**2- 7 : درصورت انقضاي مدت قرارداد، كارگر مستحق دريافت مزاياي مندرج درماده 24 قانون كار خواهد بود كه با دريافت آن هرگونه ادعاي بعدي را درمورد دريافت مزاياي اتمام قرارداد ازخود سلب مي نمايد .**

**ماده 8 : شرايط عمومي قرارداد :**

**1- 8 : درصورت ترك كار يا تأخيرها و غيبت هاي مكرر غير موجه ازطرف كارگر، كارفرما مي تواند بانامبرده قطع رابطه نمايد وقرارداد مربوطه را فسخ نمايد .**

**2- 8 : اين قرارداد هيچگونه تعهدي مبني بر استخدام دائم كارگر رابراي كارفرما ايجاد نخواهد كرد .**

**3- 8 : كارگر اذعان مي نمايد كه قراردادرا به طور كامل مطالعه و از شرايط آن آگاهي داشته و عذرعدم اطلاع از وي مسموع نمي باشد .**

**4- 8 : موارد پيش بيني نشده دراين قرارداد تابع قانون كار و آئين نامه مالي و معاملاتي دانشگاه و ساير مقررات مربوطه مي باشد .**

**5- 8 : مطابق ماده 66 قانون كار ، كارگر نمي تواند بيش از 9 روز مرخصي ساليانه خود را ذخيره نمايد .**

**ماده9 : حل اختلاف :**

**اختلافات ناشي از اجراي اين قرارداد بدواً ازطريق سازش بين طرفين حل وفصل مي گردد و درصورت عدم سازش درمراجع حل اختلاف مذكور درقانون كار حل وفصل مي گردد .**

**ماده 10 : نسخ قرارداد:**

**اين قرارداد درده ماده و چهار نسخه كه هركدام حكم واحد را دارند تنظيم و امضاء گرديده است .**

 **کارفرما کارگر**

 **شاهد 1 : شاهد2 :**